

社会福祉法人 聖会 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日～令和6年12月31日までの5年間

2. 内容

目標：時間外労働・休日労働を削減するため 各部署の管理者等に労務管理の研修を行う

<対策>

- 令和2年1月～ 時間外労働・休日労働の現状を把握
- 令和2年3月～ 平成31年4月より導入した変形労働時間制による
所定ルール・各職員の勤務形態等の見直し
- 令和3年1月～ 1年間の現状把握結果を検証・分析
改善を図りながら引き続き現状把握を実施
- 令和4年1月～ 研修の実施
研修内容：時間外労働・休日労働の現状の共有
勤務表の組み方・タイムカード集計方法・
有給休暇の活用・休職や慶弔休暇制度の説明・
管理者の疑問解消・職員への指導方法等
↓
正しい労務管理の知識を身に付けることにより
各事業所単位で時間外労働・休日労働の削減を図る
(全6事業所)

理事長 野杵様

行動計画の期限が R1.12.31 で切れますので
R2.1.1～の行動計画を作成しました。

これまでの聖会の計画をみると
育児休業についての計画をしているようですが、
実際に計画を実行できている実績がみられません。
また、
聖会は高齢者の職員が多く、育児休業をとる職員が
ほとんどいない為、育児ではなく、雇用環境の整備と
いう別の視点で、行動計画を作成してみました。

実際に計画を実行できる無理のない期間・目標・対策
を考えました。

こちらの行動計画で OK をいただければ
このまま 12月中に愛知労働局に提出が必要です。

また、「両立支援ひろば」というネット環境にも
早急に公表が必要です。

出来る限り早めのお返事をお願いいたします。

11/27 総務 野杵