

# 社会福祉法人 聖会 行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日～令和6年12月31日までの5年間

## 2. 内容

目標：時間外労働・休日労働を削減するため 各部署の管理者等に労務管理の研修を行う
---

### <対策>

- 令和2年1月～ 時間外労働・休日労働の現状を把握
- 令和2年3月～ 平成31年4月より導入した変形労働時間制による  
所定ルール・各職員の勤務形態等の見直し
- 令和3年1月～ 1年間の現状把握結果を検証・分析  
改善を図りながら引き続き現状把握を実施
- 令和4年1月～ 研修の実施  
研修内容：時間外労働・休日労働の現状の共有  
勤務表の組み方・タイムカード集計方法・  
有給休暇の活用・休職や慶弔休暇制度の説明・  
管理者の疑問解消・職員への指導方法等  
↓  
正しい労務管理の知識を身に付けることにより  
各事業所単位で時間外労働・休日労働の削減を図る  
(全6事業所)